

## Profil de Poste

### **CONSEILLER EN TRANSITION ENERGETIQUE ET ECOLOGIE EN SANTE - CTEES (CDI)**

#### **Environnement et contexte de travail**

Le territoire du GHT Lille Métropole Flandre Intérieure comprend 10 établissements et 24 structures médico-sociales ou apparentées. Il représente plus de 8 000 lits et places et une offre de soins variée (médecine, chirurgie, obstétrique, court et long séjours, psychiatrie...) au service d'1,5 millions d'habitants et regroupe près de 23 000 salariés.

Des actions de Développement Durable ont été engagées à l'échelle du GHT et sont inscrites au Programme Qualité commun élaboré en 2019. Un réseau de 13 CTEES vient d'être créé au niveau régional. Rejoignez une équipe locale motivée par les enjeux de performance énergétique et de décarbonation composée d'un Coordonnateur et d'experts dans chaque domaine de compétences.

- **Direction de rattachement :** Direction Qualité Risques Expérience Patient et Développement Durable du CHU de Lille (DQREP-DD)
- **Métier de rattachement :** Conseiller Environnement et Développement Durable
- **Grade :** Technicien Hospitalier ou Technicien Supérieur Hospitalier
- **Secteur d'affectation :** UF : G 0422  
Lieu de travail :  
Direction du Patrimoine et des Infrastructures (DPI) – Groupe D – en lien avec le Coordonnateur TEES
- **Directrice :** Nathalie BORGNE

#### **Horaires de travail associés au poste**

Temps plein.

Jours de travail : jours ouvrables (hors situation exceptionnelle)

Déplacements : fréquents au niveau des différents établissements du GHT LMFI, en Région Hauts de France pour des missions spécifiques

## **Missions détaillées**

- **Conseil et accompagnement**
  - Conseiller et suivre les établissements sur l'ensemble des projets afin d'intégrer les enjeux énergétiques : projets de restructuration, de constructions neuves, de rénovation, d'énergies renouvelables...
  - Aider en vue d'optimiser les contrats énergétiques et les contrats d'exploitation
  - Accompagner et renseigner les différents prestataires (audits énergétiques,...)
  - Fournir un appui technique et réglementaire auprès des porteurs de projets
  
- **Élaboration et suivi des plans d'actions**
  - Procéder à l'inventaire et à l'état des lieux des équipements et enveloppes
  - Initier et participer à la mise en œuvre des plans d'actions pour la réduction des consommations d'énergie
  - Suivre les actions de performance énergétique (travaux et post-travaux)
  
- **Évaluation et reporting**
  - Mettre en œuvre les plans de comptage
  - Proposer les indicateurs de performance
  - Analyser le potentiel de gain en économies d'énergie des actions et des projets
  - Suivre et analyser les consommations énergétiques
  - Détecter des dérives
  - Évaluer les économies générées
  - Planifier et assurer le reporting et le suivi des différentes actions menées
  
- **Financements et appel à projets**
  - Identifier des opérations éligibles aux Certificats d'Economie d'Energie (CEE)
  - Rechercher d'autres financements publics et privés pour des opérations de travaux et/ou d'études (dispositifs similaires aux CEE, appel à projets, fonds chaleur,...)
  - Participer au montage des dossiers d'aide ou de financement
  
- **Communication et sensibilisation**
  - Proposer et mettre en place des actions de sensibilisation en lien avec les experts du domaine
  - Participer à l'élaboration de documents de communication
  - Faire part des retours terrain des établissements en vue de favoriser les échanges (Rex, partage avec les équipes,...)
  - Participer au Comité Technique "énergie" du GHT et aux autres groupes d'échanges
  
- **Veille technique et réglementaire**
  - Mettre en place un outil de suivi
  - Actualiser les connaissances au fur et à mesure des recueils

### **Compétences requises et expérience professionnelle**

Le Conseiller en Transition Energétique et Ecologique en Santé a le profil suivant :

- Spécialisation en efficacité énergétique et/ou thermique du bâtiment
- Connaissance du secteur énergie et bâtiment : dispositifs constructifs, techniques CVC, thermique du bâtiment, régulation, GTB-GTC, exploitation des bâtiments, tarification de l'énergie, réglementations,
- Une expérience en établissement sanitaire et médico-social serait un plus
- Permis B indispensable

### **Savoir-faire :**

- Recueillir, analyser, prioriser et synthétiser les informations
- Argumenter, influencer et convaincre un ou plusieurs interlocuteurs (interne et/ou externe), dans son domaine de compétence
- Auditer une situation et un système
- Mettre en œuvre des changements organisationnels
- Mesurer les résultats et évaluer les performances
- Animer / communiquer, motiver une ou plusieurs équipes
- Utiliser les outils bureautiques (Word, Excel, PowerPoint, Outlook, Formulaires...)
- Capacités rédactionnelles (notes, documents et rapports de synthèse, ...),

### **Savoir-être :**

- Travail en équipe
- Etre force de proposition
- Avoir le sens de l'organisation
- Faire preuve de réactivité
- Etre rigoureux
- Esprit de synthèse
- Bon communicant



### **Candidature**

- CV et lettre de motivation à adresser à la Direction Qualité et Développement Durable du CHU de Lille avenue oscar Lambret 59037 Lille Cedex ou [secretariat.drqep@chu-lille.fr](mailto:secretariat.drqep@chu-lille.fr)
- Des informations complémentaires peuvent être obtenues en contactant la Direction Qualité Risques Expérience Patient & Développement Durable au 03.20.44.48.43 et en demandant l'un des interlocuteurs suivants
  - o Nathalie BORGNE : Directrice DQREP-DD Tel : 03.20.44.48.43 – [nathalie.borgne@chu-lille.fr](mailto:nathalie.borgne@chu-lille.fr)
  - o Guillaume BOUCHAERT : Référent énergie / DIP/ Coordonnateur GHT – [guillaume.bouchaert@chu-lille.fr](mailto:guillaume.bouchaert@chu-lille.fr)