

RESPONSABLE QUALITE ET GESTION DES RISQUES PROFESSIONNELS F/H

Lieu d'exercice : Soissons (02)

Type de contrat : CDI – Statut Cadre

Rémunération affichée dans l'offre : à négocier

Descriptif du poste

Vous avez envie de partager de beaux challenges au sein d'une association en perpétuelle évolution, ancrée sur son territoire depuis plus de 100 ans ?

Acteur majeur du secteur médico-social & sanitaire de l'Aisne, nous recrutons un Responsable Qualité et Gestion des Risques Professionnels f/h.

En rejoignant notre association, vous découvrirez un environnement de travail stimulant, des équipes dynamiques, des missions qui ont du sens et un véritable impact social qui vous permettront d'exprimer votre potentiel

Rattaché au Directeur Général, vous êtes en charge de concevoir, impulser, animer et coordonner la mise en œuvre de la démarche qualité et de la politique de prévention des risques professionnels.

En lien avec la Direction, les Ressources humaines, les chefs de pôles, responsables de services et le CSE, vos missions s'articulent autour de 2 axes majeurs :

Le Management de la Qualité (60% du temps) avec pour objectif de structurer, mettre en œuvre et développer une véritable culture transversale de la qualité au sein de l'association et de ses différents pôles et services dans le cadre de la loi 2002-2 ; et assurer sa pérennisation au sein de l'Association.

- Assurer la rédaction, le suivi régulier et l'adaptation des procédures et des documents de qualité en coordination avec les chefs de pôles, responsables de services et les différents intervenants ;
- Réaliser une veille concernant les évolutions législatives et réglementaires de la démarche qualité au sein de tous les pôles et services ;
- Accompagner les responsables dans la réalisation et le suivi des évaluations internes et la certification du service HAD ;
- Mettre en place un processus d'écoute et de respect des droits des usagers/ Préparer la commission des usagers ;
- Uniformiser les outils de la loi de 2002-2 (règlement de fonctionnement, contrats de séjours, livrets d'accueil, ...) ;
- Définir un plan d'actions préventives et correctives ;
- Accompagner et former les différentes équipes à la démarche d'amélioration continue de la qualité ;
- Créer et animer un comité de pilotage qualité ;
- Suivre et améliorer la gestion documentaire ;

- Piloter tous les projets transversaux à la démarche qualité avec le directeur Général et les chefs de pôles, responsables de services ...

La Prévention et la Gestion des Risques Professionnels (40% du temps) : Définir une stratégie pour faire de la sécurité & de la prévention des risques professionnels une véritable priorité pour les collaborateurs.

- Animer la démarche de prévention au sein de l'établissement, et participer en lien avec la direction au déploiement d'actions d'améliorations des conditions de travail et de qualité de l'accompagnement
- Assurer la mise en œuvre des actions nécessaires (conseils, sensibilisation, formation, ...) et en évaluez les résultats.
- Veiller au traitement des remontées d'information venant du terrain, et à la mise en place des solutions adaptées.
- Suivre les résultats sur le long terme en collaboration avec les équipes et la direction.

Descriptif du profil :

De formation supérieure (Bac+4/5) en management de la qualité, Management de la qualité et des risques en santé, Prévention des risques/Santé et sécurité au travail, ou en gestion/management des établissements médicaux sociaux, vous possédez 3 ans d'expérience min. dans l'accompagnement, la conduite de projet d'amélioration de la qualité et de gestion des risques professionnels impérativement acquise dans le secteur Médico-social /Sanitaire & Social (ESMS, SSIAD, HAD, Hôpitaux, SSR).

Vous connaissez parfaitement la réglementation en matière de santé, de sécurité et conditions de travail, et possédez de réelles connaissances sur les différents enjeux et le cadre réglementaire en matière de qualité et de prévention des risques professionnels dans le secteur médico-social. Vous avez idéalement participé à une ou plusieurs démarches de certification HAD ou HAS dont la V2014.

Nous étudierons également les profils de formation Bac+5 en Qualité et Management des établissements médicaux sociaux ou équivalents et disposant d'une 1ère expérience ou stages. Des formations complémentaires pourront être mises en place afin de vous accompagner dans votre prise de poste.

Vos atouts pour ce poste :

- Connaissance des normes et référentiels dans le domaine de la qualité
- Maîtrise des outils et méthodes de management de la qualité et de gestion des risques
- Maîtrise des référentiels d'accréditation-certification
- Compétences organisationnelles
- Gestion de projets, animation, accompagnement au changement
- Esprit d'initiative, d'analyse et de synthèse
- Pédagogie, qualités relationnelles

- Sens de l'écoute et de la communication
- Maîtrise des outils bureautiques

Nous vous offrons :

- D'Intégrer notre association pour y jouer un rôle opérationnel et durable
- Un poste riche où affirmer et développer vos compétences relationnelles et organisationnelles
- Des missions variées et challengeantes vous permettant de vous épanouir au quotidien
- De construire, animer & développer notre culture qualité
- Un CSE dynamique

Nous adapterons bien entendu ensemble votre rémunération en fonction de votre niveau d'expérience et de votre profil. Les différents accessoires de salaires (gratification de la performance et de la qualité du travail) vous seront présentés en entretien.

Présentation de l'entreprise :

Riche d'un siècle d'histoire, l'AMSAM - (ASSOCIATION MEDICO SOCIALE ANNE MORGAN), reste fidèlement engagée aux valeurs de sa fondatrice : l'aide à la personne et la lutte contre toute forme d'exclusion grâce à l'engagement et au professionnalisme de ses 350 collaborateurs.

Association loi 1901, reconnue d'utilité publique, elle intervient auprès de 6000 personnes en situation de fragilité due à l'âge, à la maladie, au handicap ou à tout accident de la vie.

Acteur majeur du secteur médico-social et sanitaire sur Soissons (02) et ses environs. L'AMSAM agit dans trois domaines :

- L'accompagnement des personnes âgées autonomes et en perte d'autonomie avec, un service d'aide à domicile et de portage de repas ;
- Le soin à domicile , avec un centre de soins infirmiers (CSI), un service soins infirmiers à domicile (SSIAD), un service Hospitalisation à Domicile (HAD)
- Le logement, l'hébergement et l'insertion avec deux résidences d'autonomie, un service d'hébergement temporaire, un service droit au logement, (accompagnement social lié au logement (ASSLL) violences conjugales, accueil d'urgence...) ; les ateliers mobilité , un clic, une plateforme promotion de la santé et de l'autonomie.