

1. Etablissement :

CH Château-Thierry

Direction :

Adresse : Route de Verdilly
02400 CHATEAU-THIERRY

2. Personne à contacter :

Nom :

Ecrire à Direction des ressources humaines
Route de Verdilly
02405 Chateau-Thierry

Personne à contacter : Mme Ladiesse ou Mme Chollet-Jonon

Téléphone : 03 23 69 63 75

Poste à pourvoir : mutation, CDI ,CDD, détachement

3. Identification du poste :

Métier :

GESTIONNAIRE DE RISQUES

Appellation locale :

Gestionnaire de risques

Grade :

Technicien hospitalier, IDE (formé à la gestion des risques)

Liaisons hiérarchiques :

Directeur, Directeur Qualité

Liaisons fonctionnelles :

CME - Directions fonctionnelles – Encadrement médical et non médical – Comités ou Commissions ayant un intérêt direct avec les missions

Présentation de la structure et de l'équipe :

Le CH appartient au GHT SAPHIR.

Le Centre Hospitalier de Château-Thierry est situé sur l'axe Paris- Reims, à proximité de l'autoroute A4 et d'un réseau ferroviaire bien desservi.

C'est un établissement qui sur sa partie MCO est organisé autour de 5 pôles :

- un pôle Médecine
- un pôle femme-enfant
- un pôle médico technique
- un pôle urgences- SMUR- consultation externe- UCSA – pôle de santé publique
- un pôle CARBAUNe (Chirurgie-réanimation- USIC- Bloc opératoire- Surveillance continue).

L'établissement comprend également un EHPAD et un SSIAD intégrés au CH.

Le CH est également en direction commune avec d'autres EHPADs.

Le poste est rattaché à la Direction Qualité qui comprend 5 personnes : un directeur, un gestionnaire de risques, un assistant qualité, une secrétaire, une secrétaire CDU.

La prochaine visite de certification est prévue pour 2023.

Horaires de travail :

Temps plein 100% du lundi au vendredi horaires de travail à définir, fixe ou forfait cadre, déplacement sur les sites

4. Activités :

Activités principales :

Mission : Développer et coordonner la mise en œuvre de la gestion des risques de l'établissement en participant à sa conception. S'assurer de la conformité aux exigences réglementaires et mettre en œuvre les recommandations en matière de prévention des risques : sécurité des soins pour les patients, sécurité des professionnels, prévention des risques sanitaires et non sanitaires (techniques, environnementaux...) dans les domaines suivants :

Gestion des risques professionnels :

- Apport de son expertise en matière de prévention des risques professionnels,
- Participation aux évaluations avec le CHSCT,
- Aide à la mise en œuvre et au suivi du document unique et son plan de prévention avec le directeur qualité en collaboration avec le service de la médecine préventive (médecin et IDE) et la direction des ressources humaines.
- Animation des démarches Qualité de Vie au Travail

Gestion des risques techniques :

- Apport de son expertise en matière de prévention des risques techniques,
- Réalisation d'études spécifiques,
- Aide à la mise en œuvre du plan de prévention des risques techniques dans ses domaines de compétences en appui aux services techniques, sécurité ou de soins.

Sécurité Sanitaire :

- Elaboration et suivi des évolutions des plans d'urgence en coordination avec le service des urgences, la direction des soins et la direction générale et tous les services concernés,
- Vérification du bon fonctionnement des dispositifs d'alerte et de coordination des vigilances réglementaires.

Evènements indésirables :

- Mise en œuvre du déploiement du management de la qualité gestion des risques, relatifs aux évènements indésirables sur le CH et les EHPADs.
- Analyse des dysfonctionnements avec les services,
- Animation des groupes d'analyse et de suivi des EI,
- Gestion de la base de données des EI,
- Suivi d'indicateurs tels que : erreurs d'identité, chutes des patients...intégrer dans des EPP
- Organiser et animer des CREX

Qualité :

- Participer à l'élaboration et l'évaluation du Programme d'Actions Qualité, Sécurité des Soins (PAQSS) dans les missions gestion des risques
- Assurer le recueil et l'organisation des éléments de preuve et gestion documentaire concernant la gestion des risques

Général :

- Aide à la gestion de crise,
- Elaboration du programme de gestion des risques, et participation à l'élaboration du programme qualité et sécurité des soins institutionnel.
- Préparation et animation du COVIRIS,
- Réalisation de formations/ sensibilisations et rédaction/ réactualisation de procédures en gestion des risques,
- Animation de groupes de travail dans le domaine de la prévention des risques.
- Contribution à l'élaboration de la politique développement durable
- Se déplacer dans les Ehpads pour former les personnels des EHPADs à la gestion des risques...
- Participer à la formation interne au sein des structures
-

5. Connaissances requises :

Formation qualité (DU,) ou Formation gestion des risques (DU, Master) : outils et méthode de la gestion des risques et de la qualité, conduite de projet, gestion de crise, audit interne, santé environnement.

6. Compétences requises :

-
- Maitriser les outils et les méthodes de management de la qualité et de la gestion des risques
- Adapter les outils qualité et gestion des risques au contexte
- Conduire des projets qualité et gestion des risques
- Animer des groupes de travail et faire adhérer les équipes des sites aux enjeux en impulsant une dynamique positive
- S'exprimer avec aisance auprès de publics variés internes et externes
- Maitriser les outils de bureautiques

7. Savoir être

- Ecoute, Concertation
- Capacité au travail en équipe
- Organisation, rigueur
- Objectivité
- Pédagogie

8. Pré-requis :

- Connaissances du secteur hospitalier

Date de prise de poste souhaitée : 15 aout 2021